

FAKTENPROFIL



GUDRUN KREISL COACHING, TRAINING, BERATUNG

SCHWERPUNKTTHEMEN:
Führung, Konfliktmanagement,
Teamentwicklung, Change-Management,
Strategie

STATIONEN MEINER LAUFBAHN

- ➔ 2014 Gründung von **Gudrun Kreisl Coaching und Training seit 1995**
- ➔ Seit 2013 zertifizierter Professional Coach und Mitglied im DBVC
- ➔ Seit 2007 zertifizierter Management Coach bei der Siemens AG
- ➔ 2004 - 2013 Zusammenarbeit mit der Universität Karlsruhe, der FH Karlsruhe sowie der FH Landau. Dabei habe ich von den Forschungen zu Führungskräfteentwicklung, Coaching und Systemaufstellungen profitiert, sowie eine Diplomarbeit zum Thema Führungskräfteentwicklung betreut
- ➔ Konzeption und Durchführung zweier Coaching-Kollegs
- ➔ 1998 - 2014 Senior Consultant in zwei Beratungsgesellschaften mit Umsatz- und Führungsverantwortung
- ➔ 1995 - 2001 Zusammenarbeit mit der Lufthansa Consulting mit vielen Projekten im Konzernumfeld: Trainings und Workshops zu Führung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Change Management, Wirtschaftsmediation usw.
- ➔ Konzeption und Durchführung von 200 Coaching-, Trainings- und Beratungsprojekten
- ➔ Seit 1993 freiberuflich als Coach, Beraterin und Trainerin, seit 1995 spezialisiert auf Technologie-Konzerne mit internationaler Ausrichtung
- ➔ 1990 - 1993 Produkt-/ Projektmanagerin bei der Philips Kommunikations Industrie AG, Nürnberg
- ➔ 1989 - 1990 Zusatzausbildung in Programmierung für Datenbanksysteme und Betriebswirtschaft
- ➔ 1980 - 1985 Studium zur Diplom-Sozialpädagogin

KONTINUIERLICHE WEITERBILDUNG

- ➔ Theorie U nach Otto Scharmer (Ron Lacoste)
- ➔ Strategieentwicklung (Professor Fritz B. Simon, Irene Heck)
- ➔ Dialogue, Mediation and Negotiation (Transcend Peace University)
- ➔ Change Management (REFA Bundesverband, Fachhochschule Nordwestschweiz u. a.)
- ➔ Dynamic Facilitation (CONTRAIN GmbH)
- ➔ Projektmanagement (Philips Akademie, PS Consulting)
- ➔ Prozessberatung und -begleitung (Team Dr. Rosenkranz, CONTRAIN GmbH)
- ➔ Gruppendynamik (Team Dr. Rosenkranz)
- ➔ Selbsterfahrungsorientierte Berater- und Coaching-Ausbildung mit den Elementen Integrale Psychologie nach Ken Wilber, Systemisches Coaching und Achtsamkeitsschulung (Integralis Akademie, 3 Jahre)
- ➔ Zürcher Ressourcenmodell (Dr. Maja Storch)
- ➔ Systemaufstellungen (Gunthart Weber, Matthias Varga von Kibed, Stephan Ludwig)
- ➔ Geschäftsprozessoptimierung (Bodo Dreisbach)
- ➔ Moderation (Grund- und Aufbautraining, CONTRAIN GmbH)
- ➔ Visualisieren und Präsentieren (CONTRAIN GmbH)